

# Riassunto della politica relativa alla catena di approvvigionamento in materia di lavoro minorile

Lidl Schweiz DL AG - Ultimo aggiornamento 29.08.2025



## Riassunto

In tutto il mondo, a milioni di minorenni vengono negati i diritti fondamentali a causa del lavoro minorile. Questo riduce fortemente le loro possibilità di un futuro migliore.

Lidl Svizzera prende sul serio la sua responsabilità sociale. L'azienda è convinta che l'applicazione del divieto del lavoro minorile vada raggiunta insieme dalla società civile, dalla politica, dalla scienza e dall'economia.

Per via delle disposizioni di legge, Lidl Svizzera è inoltre obbligata a rispettare determinati doveri di diligenza e di rendiconto in materia di lavoro minorile.<sup>1</sup> L'impegno per la prevenzione e il rimedio al lavoro minorile si allinea agli standard internazionali come gli UNGP, le linee guida dell'OCSE e il tool dell'ILO-IOE<sup>2</sup>.

Nell'ambito del sistema di gestione appositamente sviluppato, per prima cosa vengono identificati e valutati i rischi in materia di lavoro minorile nella catena di approvvigionamento. Il rischio di lavoro minorile viene stabilito sulla base dei criteri di probabilità e gravità. Se nell'ambito della rilevazione del rischio vengono riscontrati rischi di lavoro minorile, Lidl Svizzera verifica le misure appropriate per ridurli. Un sistema per la tracciabilità specifica della catena di approvvigionamento consente inoltre: In caso di sospetto fondato di lavoro minorile, di avere a disposizione tutte le informazioni possibili relative ai prodotti e al servizio. Che sia tutto documentato.

I rischi rilevati vengono registrati in un piano di gestione del rischio. Il piano di gestione del rischio comprende i metodi utilizzati per rilevare,

analizzare e ponderare i rischi in materia di lavoro minorile. Inoltre, il piano descrive l'approccio scelto per la riduzione al minimo dei rischi, come anche le pietre miliari relative all'attuazione delle misure adottate. Una procedura regolare di controllo garantisce infine l'efficacia delle misure adottate da Lidl Svizzera.

Il sistema di segnalazione serve come procedura di segnalazione precoce per il riconoscimento dei rischi. Offre una piattaforma facilmente accessibile a tutti. Consente di esprimere preoccupazioni in materia di lavoro minorile o di segnalare in modo sicuro e anonimo una violazione concreta.

Gli elementi di tale dovere di diligenza costituiscono un processo continuo le cui fasi si integrano sistematicamente le une con le altre e si influenzano reciprocamente.

<sup>1</sup> Art. 964a segg. Diritto Svizzero delle Obbligazioni in relazione all'Ordinanza sugli obblighi di diligenza e trasparenza in relazione a minerali e metalli originari di zone di conflitto e al lavoro minorile (ODiT)

<sup>2</sup> ILO: International Labour Organisation, IOE: International Organisation of Employers



## Contatto

Lidl Schweiz DL AG  
Dunantstrasse 15  
8570 Weinfelden

nachhaltigkeit@lidl.ch

## Ulteriori riferimenti alla CSR

[www.lidl.ch/it-CH](http://www.lidl.ch/it-CH)  
[www.corporate.lidl.ch/it/sostenibilita](http://www.corporate.lidl.ch/it/sostenibilita)

## Avvertenza sul diritto d'autore

I contenuti del presente documento (tra cui testi, grafici, foto, loghi, ecc.) nonché il documento stesso sono tutelati dalla legge sul diritto d'autore. Il presente documento e/o i suoi contenuti non possono essere inoltrati, modificati, pubblicati, tradotti o riprodotti in assenza dell'approvazione scritta di Lidl.

## Informazioni sul linguaggio di genere

Al fine di una migliore leggibilità, nella presente pubblicazione si userà la forma maschile per le definizioni di persone e le parole correlate a persone. Tuttavia, i termini relativi sono validi per tutti i generi ai sensi del pari trattamento. La scelta di abbreviare la forma linguistica ha esclusivamente ragioni redazionali e non è intesa a fornire alcun giudizio.

© Lidl Schweiz DL AG